

ПРАВА ЖЕНЩИН

Рекомендательный список нормативно-правовых актов (по состоянию законодательства на 01.03.2021 г.)

Ежегодно 8 марта отмечается Международный женский день (International Women's Day). История праздника восходит к началу XX века: 8 марта 1910 года в Копенгагене на II Международной Конференции работающих женщин Клара Цеткин предложила ежегодно проводить День солидарности трудящихся женщин всего мира в борьбе за равноправие с мужчинами, за мир и демократию. Таким образом, целью Международного женского дня явилась борьба женщин за свои права.

На сегодняшний день полное и равное участие женщин в политической, гражданской, экономической, общественной и культурной жизни на национальном, региональном и международном уровнях, а также ликвидация всех форм дискриминации по половому признаку являются первоочередными целями международного сообщества.

В России наблюдается возрастающее участие женщин в вышеуказанных сферах жизни общества и государства. Если рассматривать цели государственной политики в отношении женщин, то здесь прослеживается тенденция обеспечения одинаковых условий для обоих полов. Осуществление целостной государственной политики по улучшению положения женщин — одно из приоритетных направлений социально-экономической политики российского государства.

Но, несмотря на признание на всех уровнях равных прав мужчин и женщин, массовые нарушения прав женщин являются довольно распространенным явлением. Особенно это касается гендерного неравенства в трудовой сфере, а также случаев домашнего насилия. К сожалению, практика рассмотрения подобных дел судами незначительна.

Данный рекомендательный список содержит нормативно-правовые акты международного и национального уровня. Включает в себя международные декларации, конвенции, устав; федеральные законы РФ, указы Президента РФ, постановления Правительства РФ. Интересен для ознакомления Проект федерального закона «О государственных гарантиях равных прав и свобод и равных возможностей мужчин и женщин в Российской Федерации» (включен в список), находящийся на стадии рассмотрения в Государственной Думе. Со всеми вышеуказанными документами Вы можете ознакомиться в справочных правовых системах «КонсультантПлюс», установленном в Публичном центре правовой информации.

Помимо нормативно-правовых актов в списке имеется перечень официальных сайтов организаций, непосредственно занимающихся правами женщин и осуществляющих их защиту.

Нормативно-правовые акты и сайты в рекомендательном списке расположены в порядке важности.

МЕЖДУНАРОДНОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

Всеобщая декларация прав человека [Электронный ресурс]: (Принята Генеральной Ассамблеей ООН 10.12.1948 г.). — Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс». *В преамбуле Декларации объявляется, что каждый человек должен обладать всеми правами и всеми свободами, провозглашенными в ней, без какого-либо различия, в том числе различия в отношении пола.*

Статья 16 провозглашает равноправие мужчин и женщин в отношении вступления в брак, во время состояния в браке и во время его расторжения.

Устав Организации объединенных наций [Электронный ресурс]: принят в г. Сан-Франциско 26.06.1945 г. — Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».

Устав содержит норму, согласно которой ООН «не устанавливает никаких ограничений в отношении права мужчин и женщин участвовать в любом качестве и на равных условиях в ее главных и вспомогательных органах» (ст.8).

Европейская социальная хартия (пересмотренная) [Электронный ресурс]: (Принята в г. Страсбурге 03.05.1996 г.). — Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».

Документ закрепляет основные социальные права. Договаривающиеся стороны признают в качестве цели своей политики, которую они будут осуществлять всеми надлежащими средствами как национального, так и международного характера, создание условий, обеспечивающих эффективное осуществление основных социальных прав и принципов. Положения Хартии, касающиеся прав женщин, являются неотъемлемой его частью: закрепляют равноправие мужчин и женщин, запрещают дискриминацию по половому признаку, закрепляют право работающих женщин на социальную защиту и защиту материнства (п.8 части 1; ст.4; ст.8; ст.27).

Для Российской Федерации данный документ вступил в силу с 1 декабря 2009 года.

Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин [Электронный ресурс]: (Принята 18.12.1979 г. Резолюцией 34/180 Генеральной Ассамблеи ООН). — Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».

Конвенция дает определение понятия «дискриминация в отношении женщин». Государства-участники, согласно Конвенции, принимают во всех областях, и в частности в политической, социальной, экономической и культурной областях, все соответствующие меры, включая законодательные, для обеспечения всестороннего развития и прогресса женщин, с тем, чтобы гарантировать им осуществление и пользование правами человека и основными свободами на основе равенства с мужчинами. Конвенция расширяет положения других международных правовых актов, направленных на прекращение дискриминации в отношении женщин. СССР подписал Конвенцию 17.07.1980 г. с оговоркой, ратифицировал (Указ Президиума ВС СССР от 19.12.1980 г. № 3565-X). Ратифицированная грамота сдана на хранение Генеральному секретарю ООН 23.01.1981 г.

Декларация об искоренении насилия в отношении женщин [Электронный ресурс]: (Принята 20.12.1993 г. Резолюцией 48/104 на 85-ом пленарном заседании 48-ой сессии Генеральной Ассамблеи ООН). — Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».

Даны определение понятия «насилие в отношении женщин» и его виды (ст.1); определены цели и задачи искоренения такого насилия.

Конвенция относительно охраны материнства (пересмотренная в 1952 году) № 103 [Электронный ресурс]: (Принята в г. Женеве 28.06.1952 г. на 35-ой сессии Генеральной конференции МОТ). — Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».

Конвенция устанавливает ряд прав в сфере охраны материнства:

— *право женщины на отпуск по материнству (п.1 ст.3). Продолжительность этого отпуска должна составлять не менее двенадцати недель; часть этого отпуска должна обязательно быть предоставлена после родов (п.2 ст.3);*

— *право женщины на получение денежного пособия и медицинской помощи во время ее нахождения в отпуске по материнству (п.1 ст.4). Ставки денежного пособия должны быть определены национальными законами или правилами, они должны быть достаточными для того, чтобы полностью обеспечить жизнь женщины и ее ребенка в хороших с точки зрения гигиены условиях и удовлетворительный уровень жизни (п.3 ст.4). Медицинская помощь должна включать в себя предродовой, родовой и послеродовой уход со стороны дипломированных медицинских работников (п.3 ст.4);*

— *право женщины, кормящей ребенка, на перерывы в работе, продолжительность которых должна быть установлена национальными законами или правилами (п.1 ст.5).*

Для СССР данный документ вступил в силу 10 августа 1957 года.

Конвенция о политических правах женщин [Электронный ресурс]: (Принята в г. Нью-Йорке 20.12.1952 г. Генеральной Ассамблеей ООН). — Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».

Конвенцией признаются равные права мужчин и женщин в отношении обладания и пользования политическими правами без какой-либо дискриминации.

Для СССР данный документ вступил в силу 7 июля 1954 года.

Декларация об участии женщин в содействии международному миру и сотрудничеству [Электронный ресурс]: (Принята 03.12.1982 г. Резолюцией 37/63 на 90-ом пленарном заседании 37-ой сессии Генеральной Ассамблеи ООН). — Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».

В Декларации говорится, что только при сбалансированном и справедливом распределении ролей между мужчинами и женщинами в семье и в обществе в целом, возможно полное участие женщин в экономических, социальных, культурных, гражданских и политических делах общества и в усилиях по содействию международному миру и сотрудничеству (ст.2).

В свою очередь, «полное осуществление прав мужчин и женщин и полное участие женщин в содействии международному миру и сотрудничеству будут способствовать искоренению апартеида, всех форм расизма, расовой дискриминации, колониализма, неоколониализма, агрессии, иностранной оккупации и угнетения и вмешательства во внутренние дела государств» (ст.4).

Конвенция о гражданстве замужней женщины [Электронный ресурс]: (Принята в г. Нью-Йорке 29.01.1957 г. Резолюцией 1040 (XI) Генеральной Ассамблеи ООН). — Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».

В частности, Конвенция провозглашает, что каждая сторона (государство), подписавшие ее, соглашаются:

— *что ни заключение, ни расторжение брака между кем-либо из его граждан и иностранцем, ни перемена гражданства мужем во время существования брачного союза не будут отражаться автоматически на гражданстве жены (ст.1);*

— *что ни добровольное приобретение кем-либо из его граждан гражданства какого-либо другого государства, ни отказ кого-либо из его граждан от своего гражданства не будут препятствовать сохранению своего гражданства женой этого гражданина (ст.2);*

— *что иностранка, состоящая замужем за кем-либо из граждан другого государства, может приобрести по своей просьбе гражданство своего мужа в специальном упрощенном порядке натурализации (ст.3).*

Для СССР данный документ вступил в силу 11 августа 1958 года.

Конвенция о равном обращении и равных возможностях для трудящихся мужчин и женщин: трудящиеся с семейными обязанностями № 156 [Электронный ресурс]: (Принята в г. Женеве 23.06.1981 г. на 67-ой сессии Генеральной конференции МОТ). — Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».

Конвенция устанавливает, что для обеспечения подлинного равенства обращения и возможностей для трудящихся мужчин и женщин одна из целей национальной политики каждого члена Международной организации труда заключается в том, чтобы лица с семейными обязанностями, выполняющие и желающие выполнять оплачиваемую работу, могли осуществлять свое право на это, не подвергаясь дискриминации, и, насколько это возможно, гармонично сочетая профессиональные и семейные обязанности.

Конвенция распространяется на все отрасли экономической деятельности и на все категории трудящихся.

Для Российской Федерации данный документ вступил в силу с 13 февраля 1999 года.

РОССИЙСКОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

Конституция Российской Федерации [Электронный ресурс]: принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020 (Поправки, внесённые Законом РФ о поправке к Конституции РФ от 14.03.2020 N 1-ФКЗ, вступили в силу 4 июля 2020 года (Указ Президента РФ от 03.07.2020 N 445). — Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».

Основной закон страны закрепляет равные права и свободы и равные возможности для их реализации мужчин и женщин (ч.3 ст.19).

Семейный кодекс Российской Федерации [Электронный ресурс]: федеральный закон от 29.12.1995 г. № 223-ФЗ (ред. от 04.02.2021 г.) — Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».

Кодекс закрепляет принципы добровольности брачного союза мужчины и женщины, равенства прав супругов в семье (п.3 ст.1).

Трудовой кодекс Российской Федерации [Электронный ресурс]: федеральный закон от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ (ред. от 29.12.2020 г.) — Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».

Закон устанавливает определенные льготы для беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до трёх лет (ч.5 ст.96, ч.5 ст.99, ч.7 ст.113).

Особенности регулирования труда женщин содержатся в главе 41 Кодекса.

О первоочередных задачах государственной политики в отношении женщин [Электронный ресурс]: указ Президента РФ от 04.03.1993 г. № 337 (ред. от 01.09.2000 г.). — Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».

Целями Указа являются:

— обеспечение одинаковых условий для фактического равноправия женщин и мужчин в политической, социальной, экономической и культурной жизни страны;

— свободный выбор самореализации женщин во всех областях деятельности.

О концепции улучшения положения женщин в Российской Федерации [Электронный ресурс]: постановление Правительства РФ от 08.01.1996 г. № 6. Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».

Концепция определяет общую стратегию и приоритетные направления государственной политики в отношении женщин и нацелена на реализацию принципа равных прав и свобод и создания равных возможностей для женщин и мужчин в соответствии с Конституцией Российской Федерации, международными обязательствами России с учетом реальной социально-экономической ситуации в современной России.

О концепции законотворческой деятельности по обеспечению равных прав и равных возможностей мужчин и женщин [Электронный ресурс]: постановление ГД ФС от 20.11.1997 г. № 1929-П ГД. Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».

Цель Концепции — определить общую стратегию и приоритетные направления законотворческой деятельности по обеспечению равных прав и свобод мужчин и женщин и созданию равных возможностей для их реализации в соответствии с Конституцией Российской Федерации, законодательством Российской Федерации и международными обязательствами Российской Федерации и с учетом реальной политической и социально-экономической ситуации в стране.

Об утверждении списка производств и профессий, работа в которых даёт женщинам-механизаторам право на получение пенсии по старости по достижении 50 лет и при стаже работы не менее 20 лет, в том числе не менее 15 лет в этих профессиях [Электронный

ресурс]: постановление Совета министров СССР от 21.04.1975 г. № 311. — Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».

Об утверждении списка производств и профессий текстильной промышленности, работа в которых дает женщинам право на пенсию по возрасту по достижении 50 лет и при стаже работы в этих производствах и профессиях не менее 20 лет [Электронный ресурс]: постановление Правительства РФ от 01.03.1992 г. № 130. — Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».

О государственных гарантиях равных прав и свобод и равных возможностей мужчин и женщин в Российской Федерации [Электронный ресурс]: проект федерального закона № 284965-3 внесён депутатами Государственной Думы ФС РФ. — Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».

Проект Закона состоит из шести глав. Документом гарантируются равные права и равные возможности мужчин и женщин в области просвещения, образования, науки и в социально-экономической сфере; равные возможности для лиц обоего пола в сфере государственной и муниципальной служб; равные избирательные права мужчин и женщин, также закрепляется механизм обеспечения равных прав и свобод мужчин и женщин и равных возможностей для их реализации.

С 2003 г. ведётся работа по разработке и принятию проекта Федерального закона. Федеральный закон не принят.

Полезные сайты:

https://ru.qaz.wiki/wiki/List_of_women%27s_organizations Список женских организаций - List of women's organizations (Международный)

<http://eawfpress.ru/orgs/katalog/> Каталог женских организаций РФ

<http://yelcom.ru/aist/19409460> Межрегиональная общественная организация «Центр социальной поддержки женщин»

<https://npzhr.ru/> Народная партия женщин России (НПЖР)

<http://www.woman-nnov.ru/> Нижегородский женский кризисный центр

<http://www.nwu52.ru/> Нижегородский женский союз

